

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №72 комбинированного вида  
Красносельского района Санкт-Петербурга  
(ГБДОУ детский сад №72 Красносельского района СПб)

**ПРИНЯТО**  
Общим собранием работников  
ГБДОУ детский сад №72  
Красносельского района СПб  
Протокол от 17.09.2016 № 4

**УТВЕРЖДАЮ**  
Заведующий  
ГБДОУ детским садом №72  
Красносельского района СПб  
Введено в действие с 01.10.2016  
Приказ от 14.09.2016 № 46-а



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о конфликте интересов педагогического работника  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 72 комбинированного вида  
Красносельского района Санкт-Петербурга  
с другими участниками образовательных отношений

Санкт-Петербург  
2016

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 72 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга (далее по тексту - Положение) с другими участниками образовательных отношений, разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 72 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – ОУ) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника, при осуществлении им профессиональной деятельности, возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.3. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

## **2. Цели и задачи**

2.1. Задачами настоящего Положения являются предотвращение возможных конкретных ситуаций конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет непосредственно образовательную деятельность и дополнительные платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- педагогический работник осуществляет проведение дополнительных услуг в основное рабочее время;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в формировании списка группы;
- педагогический работник собирает деньги на нужды группы, дошкольной организации;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (за конных представителей) обучающихся, которые посещают его группу;
- педагогический работник использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся, которые посещают его группу;
- педагогический работник нарушает установленные в ОУ запреты и т.д.

### **3. Организация и порядок деятельности**

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ОУ необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников».

3.2. Педагогический работник ОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. В своей деятельности комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководствуется разработанным Положением на основе Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» статьи 45, Трудового Кодекса РФ, Устава ОУ, Правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов и обеспечивает соблюдение прав личности

3.4. Заявитель может обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в десятидневный срок со дня возникновения конфликтной ситуации и нарушения его прав.

#### **4. Заключительные положения.**

4.1. Настоящее Положение принимается общим собранием работников ОУ, утверждается приказом заведующего ОУ, действует с момента его утверждения, до изменения или отмены.

4.2. Настоящее положение подлежит обязательному размещению на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 72 Красносельского района СПб