

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 72 комбинированного вида
Красносельского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада № 72
Красносельского района СПб
Протокол от «__» _____ № __

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
ГБДОУ детским садом № 72
Красносельского района СПб
_____ У.В. Смирнова

Введено в действие с _____
Приказ от _____ № _____

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРАВАХ, ОБЯЗАННОСТЯХ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ
РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА № 72 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ – ПЕТЕРБУРГА**

Санкт – Петербурга
2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников (далее - Положение) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №72 комбинированного вида Красносельского района Санкт – Петербурга (далее ОУ), разработано в соответствии с ст. 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ОУ и определяет основные права, обязанности и ответственность всех работников ОУ, регламентирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений).

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников (помимо педагогов) ОУ (далее - непедагогические работники), осуществляющих трудовую деятельность на основании трудовых договоров.

1.3. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в дошкольном образовательном учреждении, назначаются и освобождаются от должности руководителем дошкольного образовательного учреждения. На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других работников. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа заведующего ОУ, изданного с соблюдением требований трудового законодательства.

1.4. Все непедагогические работники занимают закрепленные за ними рабочие места и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору.

1.5. Необходимый перечень должностей и профессий работников ОУ устанавливается штатным расписанием в соответствии с потребностью ОУ в кадрах.

1.6. В своей деятельности непедагогические работники руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания детей, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом ОУ и локальными нормативными актами ОУ, в том числе, Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами заведующего, должностными инструкциями, настоящим Положением.

1.7. Свою деятельность непедагогические работники осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками.

2. ОБЯЗАННОСТИ

2.1. Непедагогические работники должны знать:

- Законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; положения и инструкции образовательной организации;

- структуру образовательной организации, его кадрового состава;

- правила эксплуатации компьютерной и оргтехники, правилами пользования приемно- переговорными устройствами (домофонами) и другой техникой в соответствии с должностными инструкциями;

2.2. Непедагогические работники должны строго соблюдать инструкции по охране труда и технике безопасности.

2.3. Добросовестно и творчески подходить к исполнению своих обязанностей.

2.4. Соблюдать правила делового общения, основы этики и эстетики.

2.5. Выполнять установленные нормы труда.

2.6. Обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности.

2.7. Постоянно поддерживать и повышать уровень своей квалификации, необходимый для исполнения трудовых обязанностей.

2.8. Незамедлительно сообщать администрации ОУ о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности образовательной организации.

2. ПРАВА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ ИМЕЮТ ПРАВА В ПРЕДЕЛАХ СВОЕЙ КОМПЕТЕНЦИИ:

3.1. На занятие должностей, предусмотренных частью 1 статьи 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам. 3.2. Вносить предложения по совершенствованию технического обслуживания и работы образовательной организации.

3.3. На справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

3.4. Своевременную (в соответствии с коллективным договором) и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

3.5. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

3.6. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ОУ, законных распоряжений заведующего и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей непедагогические работники несут дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью воспитанника, непедагогические работники могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

4.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических норм и правил, непедагогические работники привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.4. За виновное причинение образовательной организации или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей непедагогические работники несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения заведующим ОУ.

5.2. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения.

5.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ОУ и иными локальными нормативными актами ОУ.

Подписано цифровой подписью:

ГБДОУ детский сад 72 Красносельского района СПб

Дата: 2021.08.26. 15:13:31 +03'00'